



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๗๒๔

ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรายการที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าว แล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบ โดยตรง ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ. ทราบ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดแจ้งพนักงานเทศบาลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุวรรตย์ โหมดพริ้ง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด/ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖

วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๙/๑๐

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

๑. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖
๒. รับทราบผลการดำเนินการเรื่องสืบเนื่องจากวาระการประชุมครั้งที่แล้ว จำนวน ๑๕ เรื่อง
๓. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามสรุปผลการประชุม แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๔ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๑)
๔. รับทราบตามที่เทศบาลรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	อปท.	ตำแหน่งว่างเมื่อ/ รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ/ ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่....	สรรหา โดยวิธี	หมายเหตุ
๑.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	เทศบาลตำบลศาลาด่าน	-ตำแหน่งว่าง ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ -ครบกำหนด ๖๐ วัน ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๖	รับโอน	
๒.หัวหน้าฝ่ายแผนและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) ๐๑-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔	เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้	-ตำแหน่งว่าง ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ -ครบกำหนด ๖๐ วัน ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	รับโอน	

๕. มีมติเห็นชอบรายงานตำแหน่งบริหารว่างไปยังสำนักงาน ก.ท. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เทศบาล	ตำแหน่งว่างเมื่อ	หมายเหตุ
๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	ทต.แหลมสัก อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	รายงาน ก.ท.ดำเนินการสรรหา
๒. หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	ทต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	รายงาน ก.ท.ดำเนินการสรรหา
๓. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ทต.ลำทับ อ.ลำทับ จ.กระบี่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	รายงาน ก.ท.ดำเนินการสรรหา

๖. มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๕ ราย ซึ่งพนักงานครูดังกล่าวได้ผ่านเกณฑ์การประเมินของคณะกรรมการประเมินวิทยฐานะชำนาญการที่เทศบาลแต่งตั้งแล้ว ดังนี้ (เอกสาร ๒)

๗. มีมติเห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๑. นางจิราพร จันทร์เทพ	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๑๐ ร.ร.เทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๙๐ บาท	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๒๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๙๙ โรงเรียนเทศบาลวัดศาลามีชัย สำนักการศึกษา เทศบาลนครนครศรีธรรมราช อ.เมืองนครศรีธรรมราช จ.นครศรีธรรมราช อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๙๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลบิดามารดา -บรรจุเมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๒ -วันที่โอน/รับโอน ๘ มกราคม ๒๕๖๗ -คุณวุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๒. นายชาติ กรมจรรยา	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน ๔๒-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ กองช่าง อบต.โนนราษี อ.บรบือ จ.มหาสารคาม อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน ดูแลบิดา-มารดา - บรรจุเมื่อ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๓ - วันที่โอน/รับโอน ๒ มกราคม ๒๕๖๗ - คุณสมบัติการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง (สาขาการไฟฟ้ากำลัง)
๓. น.ส.วิไลลักษณ์ บัวเกตุ	ครู เลขที่ตำแหน่ง ๕๘๘๖๕ โรงเรียนสะแกพิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาบุรีรัมย์ อ.สตึก จ.บุรีรัมย์ อัตราเงินเดือน ๒๒,๕๘๐ บาท	ครู ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๐๙ โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๒,๕๘๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน กลับภูมิลำเนา ดูแลบุตร - บรรจุเมื่อ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑ - วันที่โอน/รับโอน ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - คุณสมบัติการศึกษา ศึกษาศาสตรบัณฑิต - ตำแหน่งว่างตามกรอบ
๔. น.ส.สุนทรี ภิญโญธรรมโนทัย	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.เกาะศรีบอยา อ.เหนือคลอง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน ดูแลครอบครัว - บรรจุเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ - วันที่โอน/รับโอน ๒ มกราคม ๒๕๖๗ - คุณสมบัติการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๑
๕. น.ส.นริگانต์ ช่อมณี	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ ๔๑-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๒ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.เกาะแก้ว อ.เมือง จ.ภูเก็ต อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๕-๓๖๐๖-๐๐๑ กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน เพื่อดูแลบิดามารดา - บรรจุเมื่อ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ - วันที่โอน/รับโอน ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ - คุณสมบัติการศึกษา วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม) - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๑

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๖.นายศุภชัย พรหมช่วย	นักสหนาการปฏิบัติการ ๖๗-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ เทศบาลเมืองดอนสัก อ.ดอนสัก จ.สุราษฎร์ธานี อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท	นักสหนาการปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน ดูแลครอบครัว - บรรจุเมื่อ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ - วันที่โอน/รับโอน ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ - คุณสมบัติการศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตรการึกษา) - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๙๒
๗.นางสาวพัชรินทร์ ทองขำดี	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ ๐๑-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ ๐๑-๒-๑๓-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๓ - วันที่โอน/รับโอน ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ -คุณสมบัติการศึกษา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๙๑
๗.น.ส.สุกัญญา ทำสวน	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ๐๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.คลองยาง อ.เกาะลันตา จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ๐๑-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒ กองการศึกษา เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ -วันที่โอน/รับโอน ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ -คุณสมบัติการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๙๑

๘. เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหาร กรณีสรรหาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๑. น.ส.ชุตินา ทองศักดิ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ๐๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๒๘๓ โรงเรียนเทศบาลลำทับ กองการศึกษา เทศบาลตำบลลำทับ อ.ลำทับ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๕๗,๙๘๐ บาท	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ๑๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๗๐ โรงเรียนเทศบาล ๓ (บ้านนาตาล่วง) สำนักการศึกษา เทศบาลนครตรัง อ.เมืองตรัง จ.ตรัง อัตราเงินเดือน ๕๗,๙๘๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน เพื่อกลับภูมิลำเนาและหา ประสบการณ์ในการทำงาน - บรรจุมือ ๑ พฤษภาคม ๒๕๓๙ - วันที่โอน/รับโอน ๔ มกราคม ๒๕๖๗ - คุณสมบัติการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)

๙. มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลอ่าวลึกได้รับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๑. น.ส.ปณิตา คงแก้ว	นักวิชาการสหกรณ์ปฏิบัติการ เลขตำแหน่ง ๑๓๙๑ สำนักงานสหกรณ์สมุทรปราการ กรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน กลับภูมิลำเนา - บรรจุมือ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ - วันที่โอน/รับโอน ๓ มกราคม ๒๕๖๗ - คุณสมบัติการศึกษา เศรษฐศาสตรบัณฑิต - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๙๒

๑๐. มีมติเห็นชอบให้เทศบาลกระป๋นน้อยโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
น.ส.ผาณิต สิงห์สุวรรณ	<p>นิติกรปฏิบัติการ</p> <p>๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑</p> <p>สังกัดสำนักปลัดเทศบาล</p> <p>เทศบาลตำบลกระป๋นน้อย</p> <p>อ.เมืองกระบี่</p> <p>จ.กระบี่</p> <p>อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท</p>	<p>นิติกรปฏิบัติการ</p> <p>ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๙</p> <p>กลุ่มกฎหมายและคดี</p> <p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>ประถมศึกษากระบี่</p> <p>อ.เมืองกระบี่</p> <p>จ.กระบี่</p> <p>อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท</p>	<p>-เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศีกษากระบี่ เรื่องรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและย้ายข้าราชการพลเรือน เพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>- วันที่ให้โอน/รับโอน</p> <p>๔ มกราคม ๒๕๖๗</p>

๑๑. มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลอ่าวลึกได้รับโอนพนักงานเทศบาลโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับเดิม ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
นายสุทัศน์ ธาราอุดม	<p>ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์</p> <p>และงบประมาณ</p> <p>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)</p> <p>๐๑-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๓</p> <p>เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้</p> <p>อ.อ่าวลึก</p> <p>จ.กระบี่</p> <p>อัตราเงินเดือน ๓๙,๘๘๐ บาท</p>	<p>หัวหน้าสำนักปลัด</p> <p>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)</p> <p>๐๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑</p> <p>อบต.ปลายพระยา</p> <p>อ.ปลายพระยา</p> <p>จ.กระบี่</p> <p>อัตราเงินเดือน ๓๙,๘๘๐ บาท</p>	<p>- เหตุผลในการขอโอน</p> <p>หาประสบการณ์</p> <p>- บรรจุเมื่อ</p> <p>๑ กันยายน ๒๕๕๖</p> <p>- วันที่โอน/รับโอน</p> <p>๔ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>- คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>รัฐศาสตรมหาบัณฑิต</p> <p>-ย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกับ</p> <p>น.ส.ทัศนิกา แซ่เอี้ยบ</p>

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
น.ส.ทัศนิกา แซ่เอี้ยบ	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๐๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๔๔,๑๓๐ บาท	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๐๑-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๓ เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๔๔,๑๓๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ - บรรจุเมื่อ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๔๔ - วันที่โอน/รับโอน ๔ มกราคม ๒๕๖๗ - คุณสมบัติการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต -ย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกับ นายสุทัศน์ ธาราอุดม

๑๒. มีมติเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๑ ราย

ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการลาออก
๑. นายจิรพงศ์ ทวีสุวรรณ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	เนื่องจากได้รับการบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ ควบคุมเสียส อสมท. กระบี่
๒. น.ส.ศิริรัตน์ ช่อชั้น ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	เนื่องจากได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย
๓. น.ส.ภคจิรา ชุมนวล ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	เนื่องจากได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพังงา จังหวัดพังงา
๔. น.ส.ภัทรพร โยมญาติ ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	เนื่องจากได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา

๕. นายณัฐวุฒิ...

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการลาออก
๕. นายณัฐวุฒิ แขวงหลี ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจันทลาด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖	มีปัญหาด้านสุขภาพ ตรวจพบความดันโลหิตสูง และไขมันในเส้นเลือด
๖. น.ส.นารีรัตน์ มั่นจิตร ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานราชการ ในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและ แผน สังกัดกรมควบคุมโรค
๗. นายอนรรักษ์ หาญชนะ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	กองช่าง เทศบาลตำบลกระบี่ น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๙ ตุลาคม ๒๕๖๖	ดูแลบิดาซึ่งชราภาพ
๘. นายวุฒิพงษ์ เชื้ออย่าง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	กองช่าง เทศบาลตำบลคลองพน พัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๑ มกราคม ๒๕๖๗	รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตาม ภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกรโยธา
๙. น.ส.ลัดดา ลูกหยี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง เทศบาลตำบลศาลาด่าน อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	ต้องการเรียนรู้งานอื่น และหาประสบการณ์
๑๐. น.ส.สุมาลี กสิคุณ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศาลาด่าน อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนักวิชาการ สาธารณสุข โรงพยาบาลเกาะลันตา
๑๑. น.ส.เบญจวรรณ บ้านนบ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	กองคลัง เทศบาลตำบลแหลมสัก อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖	ไปประกอบอาชีพอื่น

๑๓. มีมติเห็นชอบให้เทศบาลจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๔ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑. น.ส.ศรินนา ทองฤทธิ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา - ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (ได้ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์จำนวน ๖ หน่วยกิต) คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๑
๒. น.ส.ปานศิริ ทองพอม ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	คุณวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) บริหารธุรกิจ (สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ) คุณวุฒิที่จ้าง ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๑
๓. นายวุฒิพงษ์ เชื้อองยาง ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) คุณวุฒิที่จ้าง -ปริญญาตรี/วิศวกรรมโยธา อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	กองช่าง ทต.คลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๓.๒๑

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๔. นายวิทวัส เกอสม ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) สาขาวิชาการก่อสร้าง คุณวุฒิที่จ้าง ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	กองช่าง ทต.คลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๓.๒๑
๕. น.ส.จันทร์พร อินทนาม ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) พณิชยการ คุณวุฒิที่จ้าง -ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	กองการศึกษา ทต.คลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๓.๒๑
๖. น.ส.ธนดี พูนเกิด ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิการศึกษา - ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาสังคมศึกษา) คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก - ปริญญาตรี/สังคมศึกษา อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	กองการศึกษา ทต.กระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๒๔
๗. น.ส.สร้อยลาวัลย์ ยีนยงค์ ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา - ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต คุณวุฒิที่จ้าง - ปริญญาตรี อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	กองการศึกษา ทต.กระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๒๔

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๘. นายภิชิตส ปริยะสมุทัย ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา - ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) คุณวุฒิที่จ้าง - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	สำนักปลัดเทศบาล ทต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๖.๑๙
๙. น.ส.กัลยารัตน์ ผอมนวล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา - ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ (การบัญชีและการเงิน) คุณวุฒิที่จ้าง - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	โรงเรียนอนุบาล เทศบาลตำบล ปลาพระยา กองการศึกษา ทต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๖.๑๙
๑๐. นายเกษม โล่ห์แสนจิตต์ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สวนสาธารณะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะ ในงานที่จะปฏิบัติ ไม่นต่ำกว่า ๕ ปี - หนังสือรับรองการทำงาน จากเทศบาล ตำบลปลายพระยา ที่ ๘๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ปฏิบัติ หน้าที่ดูแลรักษาความสะอาด ตัดแต่ง กิ่งไม้ ปลุกต้นไม้ ไม้ประดับ บริเวณ สำนักงานเทศบาลสวนสาธารณะ ถนนสาธารณะ และพื้นที่สาธารณะ ในพื้นที่เทศบาลตำบลปลายพระยา สังกัดเทศบาลตำบลปลายพระยา ตั้งแต่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ รวม ๑๒ ปี อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ทต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๖.๑๙ - ให้เทศบาลเปลี่ยนชื่อ ตำแหน่ง เป็นพนักงาน สวนสาธารณะ พร้อมทั้ง เห็นชอบให้ปรับปรุงแผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๙) ไปในคราวเดียวกัน
๑๑. นายนครินทร์ ศรีสุข ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา - ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต คุณวุฒิที่จ้าง - ปริญญาตรี อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	สำนักปลัดเทศบาล ทต.คลองพน อ.คลองท่อม จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๔.๙๖

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑๒. น.ส.ศุภกานต์ จันทร์พูล ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) <u>มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู</u> ๖ เม.ย. ๒๕๖๖ - ๕ เม.ย. ๒๕๖๘ <u>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</u> - ปริญญาตรี/วิทยาศาสตร์ทั่วไป <u>อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท</u>	โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิวลาด) กองการศึกษาเทศบาล เมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๑
๑๓. ว่าที่ ร.ต.หญิงปาติตดา สมหมาย ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (คณิตศาสตร์) <u>มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู</u> ๑ เม.ย. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๗๐ <u>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</u> - ปริญญาตรี/คณิตศาสตร์ <u>อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท</u>	โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า กองการศึกษาเทศบาล เมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๑
๑๔. นายพิชัยภูษิต เพชรคง ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (พลศึกษา) <u>มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู</u> ๑๑ มี.ย. ๒๕๖๓ - ๑๐ มี.ย. ๒๕๖๘ <u>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</u> - ปริญญาตรี/พลศึกษา <u>อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท</u>	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษาเทศบาล เมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๑

๑๔. มีมติเห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่เปลี่ยนแปลงวันรับโอนพนักงานเทศบาล ราย น.ส.กาญจน์นิการวรรณ สนิทริก ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๖๔ อัตราเงินเดือน ๓๐,๙๖๐ บาท สังกัดโรงเรียนอนุบาลช้าง เทศบาลเมืองพังงา อ.เมืองพังงา จ.พังงา มาดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๘-๓๘๑๑-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ จากเดิมวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เป็นวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗

๑๕. มีมติเห็นชอบยกเลิก มติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ ข้อ ๑๙.๑ ที่มีมติเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งฝ่ายอำนวยการ และหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา

๑๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบไม่ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ และมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓๘ ตำแหน่ง และมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบในหลักการกรณีมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างที่เข้าเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๘ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ที่เทศบาลยังไม่รายงาน และรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างมาเพิ่มเติมในภายหลัง ให้ถือว่าเห็นชอบให้รายงานเพิ่มเติมตำแหน่งว่างดังกล่าวให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาเพิ่มเติม (เอกสาร ๓)

๑๗. มีมติเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาล เป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๖ (เอกสาร ๔)

ที่	อำเภอ	เทศบาล	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๑.	คลองท่อม	ทต.คลองพนพัฒนา	๙๔.๐๐	
๒.	คลองท่อม	ทต.ทรายขาว	๙๐.๗๕	
๓.	คลองท่อม	ทต.ห้วยน้ำขาว	๙๑.๐๐	
๔.	เกาะลันตา	ทต.ศาลาด่าน	๘๕.๐๐	

๑๘. มีมติเห็นชอบให้จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑๘.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ทั้งนี้ สำหรับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ เดิมชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู” ให้เปลี่ยนเป็นตำแหน่งใหม่เป็น “ผู้ช่วยครูผู้ช่วย”

๑๘.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดกระบี่กระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๙. มีมติเห็นชอบแผนการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

วันที่	เวลา	สถานที่
๒๓ มกราคม ๒๕๖๗	๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗	๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๑๗ กันยายน ๒๕๖๗	๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)
๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (๙/๑๐)

ทั้งนี้ หากมีกรณีจำเป็นเร่งด่วน ก็จะมีการประชุมเพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ในแผนการประชุมข้างต้น

การเสนอเรื่องให้ ก.ท.จ.กระบี่ พิจารณาในเดือนใด ให้เทศบาลส่งเรื่องให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่ ภายในวันที่ ๑ ของเดือน หากเกินกำหนดจะนำไปพิจารณาในคราวประชุมครั้งต่อไป และสำหรับเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ให้ส่งเรื่องพนักงานจ้างสิ้นสุดสัญญาจ้างและต่อสัญญาจ้างภายในวันที่ ๕ ของเดือน

๒๐. มีมติเห็นชอบส่งเรื่องรายงานผลการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลกรณี เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนาได้ดำเนินการสอบสวนวินัยพนักงานเทศบาล

กรณีมิได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี หรือแบบแผนการปฏิบัติราชการ โดยการใช้อำนาจสั่งการด้วยวาจา ให้เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้จัดเก็บเงินค่าบริการจัดระเบียบถนนคนเดินของ

และนำส่งให้นักวิชาการเงินและบัญชี จัดทำบัญชีควบคุมไว้โดยไม่นำเสนอคลัง และมีได้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เป็นการปฏิบัติโดยมิชอบตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๗ การดำเนินการดังกล่าวถือเป็นการควบคุมภายในเกี่ยวกับการเงินไม่รัดกุมเพียงพอและอาจเป็นช่องทางที่ก่อให้เกิดทุจริตหรือความเสียหายต่อระบบบัญชีและการเงินของทางราชการ และเป็นการกระทำที่สุ่มเสี่ยงต่อการกระทำผิดวินัยการเงิน การคลัง ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เพื่อพิจารณาทำความเข้าใจเสนอ

๒๑. มีมติเห็นชอบตอบข้อหารือของเทศบาลเมืองกระบี่ ซึ่งหารือในประเด็นการสรรหา และเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ กรณี มีใบอนุญาตขับรถ ตามกฎหมายกำหนดเกิน ๕ ปี แต่ไม่มีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุ ถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ ว่า เทศบาลเมืองกระบี่สามารถประเมินสมรรถนะด้วยการทดสอบทักษะเฉพาะ บุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติได้หรือไม่ ตามแนวทางปฏิบัติที่ฝ่ายเลขาเสนอ โดยสรุป คือ เทศบาลเมือง กระบี่ไม่สามารถประเมินสมรรถนะด้วยการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติเพียง อย่างเดียวเพื่อเลือกสรรผู้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ได้ แต่บุคคลดังกล่าว สามารถเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไปในตำแหน่งดังกล่าวได้

๒๒. มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลแหลมสัก บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็น พนักงานเทศบาล ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่เทศบาลร้องขอให้ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน (ประกาศ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔) จำนวน ๑ อัตรา (เอกสาร ๕)

ทั้งนี้ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้ รายงานคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้จังหวัด ภายใน ๑๐ วันนับแต่มีคำสั่ง และให้บันทึกเพิ่มเติม (กรณีบรรจุใหม่ หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) หรือแก้ไขข้อมูล (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น) ในระบบข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ภายใน ๕ วัน นับแต่มีคำสั่ง



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

(เอกสาร 9)

14120
วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๖
เวลา

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
เลขที่ 7279
วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๖
เวลา



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๔

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.

๑. การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เพิ่มเติม)

- เห็นชอบร่างประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (ฉบับที่ .) พ.ศ. สำคัญ คือ กำหนดตำแหน่งบุคลากรทางสาธารณสุขตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มเติมจำนวน ๕ ตำแหน่ง ประกอบด้วย ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด ผู้ช่วยนักโภชนาการ ผู้ช่วยโภชนาการ และ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข และกำหนดอำนาจหน้าที่คณะกรรมการคัดเลือกและรายละเอียดการดำเนินการคัดเลือกให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น

๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ (เพิ่มเติม)

- เห็นชอบให้กำหนดรายชื่อสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องหรือส่วนราชการระดับส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาค หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมินเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ หรือคณะกรรมการสัมภาษณ์ในระดับเชี่ยวชาญ ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ และนักวิชาการสาธารณสุข (เพิ่มเติม)

๓. ขอพิจารณาปรับปรุงแก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน

- ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๓ กำหนดให้นำหลักเกณฑ์และคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับเงินเพิ่ม ตามระเบียบว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาใช้โดยอนุโลม ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิ หมายความว่า ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ และปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ ได้แก่ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ เจ้าพนักงานพัสดุ และตำแหน่งอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยความเห็นของกระทรวงการคลัง และต้องเป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด และได้รับวุฒิบัตรด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุจากกรมบัญชีกลาง

ประกอบกับหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๕.๖/๔๒๔๒ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ แจ้งผลการตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กรณี ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ส่วน/ฝ่าย... (ตำแหน่งสายงานด้านนักบริหารงานการคลัง) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายงานที่ได้รับการแต่งตั้งเป็น

เจ้าหน้าที่หรือหัวหน้าเจ้าหน้าที่และปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ ถือเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ หรือไม่นั้น กรณีนี้ หากพิจารณาตามคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้ว ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่ถือว่าเป็นผู้มีสิทธิที่จะได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งเนื่องจากตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ส่วน/ฝ่าย... (ตำแหน่งสายงานด้านนักบริหารงานการคลัง) มิได้ดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ (ตำแหน่งสายงานด้านพัสดุ) โดยตรง เนื่องจากลักษณะงานเป็นการปฏิบัติงานโดยทั่วไป ซึ่งมีหน้าที่และความรับผิดชอบหรือได้รับมอบหมายงานด้านการบริหารงานคลังหลายด้าน ที่มีงานด้านพัสดุที่ต้องรับผิดชอบเป็นส่วนหนึ่งเท่านั้น ประกอบกับตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ซึ่งไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกระทรวงการคลังที่กำหนดให้เฉพาะผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ เจ้าพนักงานพัสดุ โดยตรงเท่านั้น เป็นผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ ดังนั้น จึงไม่เห็นชอบที่จะปรับปรุงหรือกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเฉพาะหัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง) ให้แตกต่างจากนักบริหารงานการคลังในตำแหน่งอื่น ๆ หรือหัวหน้าฝ่ายอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด

๔. การรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

- เพื่อให้การรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่..) พ.ศ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงมีมติมอบหมายให้คณะอนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง (อ.ก.จ.โครงสร้าง อ.ก.ท.โครงสร้าง และ อ.ก.อบต.โครงสร้าง) นำเรื่องนี้ไปพิจารณาก่อนนำเสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาต่อไป

๕. ทหารเรือการันระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้ันระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายธนพล กรุณกิจ
๒. นางสาวพลอย พชรกุลวัชร
๓. นายณรงค์ศักดิ์ กลิ่นกุสม

๖. ขอรื้อการดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ กรณีเปลี่ยนสังกัด

- มีมติให้ความเห็นชอบตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.ท.จ. สุโขทัย ซึ่งหารืออำนาจการแต่งตั้งกรณีพนักงานครูเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบล ศ. และเทศบาลตำบลเมือง บ. ซึ่งได้ยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษไว้กับเทศบาลทั้งสองแห่งข้างต้นแล้วภายหลังโอน (ย้าย) ไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ส. และต่อมาสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูเพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้ข้าราชการหรือพนักงานครูที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยี่ยมยา รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ และรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓) โดยหารือว่า เทศบาลตำบล ศ. และเทศบาลตำบลเมือง บ. ต้นสังกัดเดิมหรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด ส. ต้นสังกัดใหม่ หน่วยงานใดจะเป็นผู้ดำเนินการขอความเห็นชอบแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานครูรายดังกล่าวให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

ทั้งนี้ เห็นว่า นาง ส. ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๖. สังกัดเทศบาล ตำบล ศ. จังหวัด ส. ได้จัดส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กรณีเยียวยา รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ (ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน) เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ในขณะที่สังกัดเทศบาลตำบล ศ. ภายหลังได้โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียน ๖. สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ส. มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ต่อมาสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ แจ้งผลการประเมินผลงานฯ โดยนาง ส. มีผลการประเมิน “ผ่าน” และการแต่งตั้งมีผลย้อนหลังนับตั้งแต่วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ก่อนโอนย้ายไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ส. และนาง พ. ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียน บ. สังกัดเทศบาลตำบลเมือง บ. จังหวัด ส. ได้จัดส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กรณีเยียวยา รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ (ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน) เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ ในขณะที่สังกัดเทศบาล ตำบลเมือง บ. ภายหลังได้โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียน ๖. สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ส. มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ต่อมาสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ แจ้งผลการประเมินผลงานฯ โดยนาง ส. มีผลการประเมิน “ผ่าน” และการแต่งตั้งมีผลย้อนหลังนับตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ก่อนโอนย้ายไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ส.

ดังนั้น กรณีการดำเนินการเกี่ยวกับการออกคำสั่งแต่งตั้งนาง ส. และนาง พ. ให้เลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จึงเป็นอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีตำบล ศ. และนายกเทศมนตรีตำบลเมือง บ. ที่จะต้องเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ส. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป แล้วแต่กรณี จากนั้นจึงแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัด ส. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๗. ทหรีอแนวทางปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๙๙

- การที่เทศบาลตำบล บ. ขอให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาทบทวนมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามมาตรา ๙๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นครั้งที่ ๒ สามารถดำเนินการได้หรือไม่ และหากมีการทบทวนมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. อีกผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนจะต้องรอผลการพิจารณาทบทวนมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามมาตรา ๙๘ วรรคสาม ก่อนหรือไม่ อย่างไร นั้น ประเด็นดังกล่าวไม่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของ ก.ท. ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แต่เป็นเรื่องอยู่ในอำนาจการพิจารณาวินิจฉัยของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. ทหรีอการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานเทศบาลกรณีพ้นจากราชการ

- เมื่อนาย น. ได้ออกจากราชการเพราะเหตุถูกลงโทษปลดออกจากราชการโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เป็นต้นไป แต่การกล่าวหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการไต่สวนนาย น. ของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เกิดขึ้นเมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นระยะเวลาภายหลังจากที่นาย น. พ้นจากราชการไปแล้วเป็นเวลาเกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน กรณีจึงไม่เข้าเงื่อนไขตามข้อ ๒๘ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ อันเป็นประกาศที่ใช้ในขณะนั้น ดังนั้น เทศบาลเมือง ศ. จึงไม่มีอำนาจพิจารณาลงโทษทางวินัยแก่นาย น. ตามที่คณะกรรมการ

ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดได้ ทั้งนี้ เทียบเคียง มติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสรีที่ ๓๔๑/๒๕๖๓

การที่เทศบาลเมือง ศ. ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ลงโทษไล่ออกจากราชการ นาย น. จึงไม่เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยฯ ดังนั้น ก.ท. จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ (๑๐) ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด ให้ข้อคิดเห็น ก.ท.จ. พิจารณาแจ้งให้เทศบาลเมือง ศ. เพิกถอนคำสั่งลงโทษดังกล่าวต่อไป

๙. ทหารือกรณีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์เป็นคณะกรรมการสอบสวนวินัย

- การที่ เทศบาลเมือง พ. มีคำสั่งแต่งตั้งนาง ข. ปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ฯ เป็นกรรมการสอบสวนวินัยนาย น. จึงสามารถกระทำได้ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๙ และหากข้อเท็จจริงปรากฏว่า นาง ข. ซึ่งเคยเป็นคณะกรรมการสอบสวนวินัยได้ออกจากที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ฯ ในวาระการพิจารณาอุทธรณ์ของนาย น. การพิจารณาอุทธรณ์ของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ฯ ครั้งดังกล่าวย่อมไม่ขัดต่อหลักในเรื่องความเป็นกลางตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

๑๐. ทหารือกรณีเทศบาลตำบล น. โต้แย้งมติ ก.ท.จ. ก.

- กรณีเทศบาลตำบล น. มีคำสั่งลงโทษปลด นาย ป. ออกจากราชการ ต่อมา นาย ป. ฟ้องศาลปกครองให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษนั้น โดยศาลปกครองมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษปลดออกจากราชการ เนื่องจากเห็นว่า คำสั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวนไม่ชอบด้วยกฎหมาย แต่ไม่ตัดอำนาจของนายกเทศบาลตำบล น. ดำเนินการทางวินัยใหม่ให้ถูกต้อง

การที่เทศบาลตำบล น. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยนาย ป. ใหม่ จึงถือได้ว่ากระบวนการดำเนินการทางวินัยยังไม่ถึงที่สุด เทศบาลตำบล น. จึงไม่มีหน้าที่จ่ายเงินเดือนระหว่างที่นาย ป. ไม่ได้มาปฏิบัติราชการระหว่างถูกลงโทษปลดออกจากราชการจนกว่ากรณีการดำเนินการทางวินัยใหม่จะถึงที่สุด ซึ่งกรณีนี้เป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวิธีการจ่ายเงินเดือนพนักงานเทศบาลผู้ถูกสั่งพักราชการ ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ร้องทุกข์คำสั่งให้ออกจากราชการ ผู้อุทธรณ์คำสั่งปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๔ ทั้งนี้ เทียบเคียงความเห็นคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ที่ อ. ๓๑๕/๒๕๔๙

๑๑. ส่งเรื่องให้ดำเนินการทางวินัยตามหน้าที่และอำนาจกับ ก.ท.จ. ต.

- เห็นชอบให้ ก.ท.จ. นำแนวทางการลงโทษข้าราชการพลเรือนที่สำนักงาน ก.ท. ได้เรียบเรียงไว้จากกรณีการลงโทษระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๔๐ - ๒๕๔๕ ตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๒ - พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมทั้งที่จะได้มีการเรียบเรียงเพิ่มเติมในอนาคตไปใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาความผิดและกำหนดโทษของ ก.ท.จ. และของเทศบาลต่อไป

๑๒. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอนจำนวน ๑ ราย และยุติเรื่องจำนวน ๑ ราย

.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๑.๐๐ น.

.....

๑. การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เพิ่มเติม)

- เห็นชอบร่างประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (ฉบับที่ ..) พ.ศ. สำระสำคัญ คือ กำหนดตำแหน่งบุคลากรทางสาธารณสุขตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มเติมจำนวน ๕ ตำแหน่ง ประกอบด้วย ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด ผู้ช่วยนักโภชนาการ ผู้ช่วยโภชนาการ และผู้ช่วยเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข และกำหนดอำนาจหน้าที่คณะกรรมการคัดเลือก และรายละเอียดการดำเนินการคัดเลือกให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น

๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ (เพิ่มเติม)

- เห็นชอบให้กำหนดรายชื่อสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องหรือส่วนราชการระดับส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาค หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมินเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมิน ผลงานทางวิชาการ หรือคณะกรรมการสัมภาษณ์ในระดับเชี่ยวชาญ ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ และนักวิชาการสาธารณสุข (เพิ่มเติม)

๓. ขอพิจารณาปรับปรุงแก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน

- ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๓ กำหนดให้นำหลักเกณฑ์และคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับเงินเพิ่ม ตามระเบียบว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาใช้โดยอนุโลม ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิ หมายความว่า ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ และปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ ได้แก่ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ เจ้าพนักงานพัสดุ และตำแหน่งอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยความเห็นของกระทรวงการคลัง และต้องเป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด และได้รับวุฒิปัตรด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุจากกรมบัญชีกลาง

๒๖ //

ประกอบกับหนังสือกรมบัญชีกลาง ค่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๕.๖/๔๒๔๒ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ แจ้งผลการตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กรณี ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ส่วน/ฝ่าย... (ตำแหน่งสายงานด้านนักบริหารงานการคลัง) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายงานที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่หรือหัวหน้าเจ้าหน้าที่และปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ ถือเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ หรือไม่นั้น กรณีนี้ หากพิจารณาตามคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้ว ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่ถือว่าเป็นผู้มีสิทธิที่จะได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งเนื่องจากตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ส่วน/ฝ่าย... (ตำแหน่งสายงานด้านนักบริหารงานการคลัง) มิได้ดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ (ตำแหน่งสายงานด้านพัสดุ) โดยตรง เนื่องจากลักษณะงานเป็นการปฏิบัติงานโดยทั่วไป ซึ่งมีหน้าที่และความรับผิดชอบหรือได้รับมอบหมายงานด้านการบริหารงานคลังหลายด้าน ที่มีงานด้านพัสดุที่ต้องรับผิดชอบเป็นส่วนหนึ่งเท่านั้น ประกอบกับตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ซึ่งไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกระทรวงการคลังที่กำหนดให้เฉพาะผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ เจ้าพนักงานพัสดุ โดยตรงเท่านั้น เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ ดังนั้น จึงไม่เห็นชอบที่จะปรับปรุงหรือกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเฉพาะหัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง) ให้แตกต่างจากนักบริหารงานการคลังในตำแหน่งอื่น ๆ หรือหัวหน้าฝ่ายอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด

๔. การรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

- เพื่อให้การรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่..) พ.ศ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงมีมติมอบหมายให้คณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง (อ.ก.จ.โครงสร้าง อ.ก.ท.โครงสร้าง และ อ.ก.อบต.โครงสร้าง) นำเรื่องนี้ไปพิจารณาก่อนนำเสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาต่อไป

๕. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. จำสิบเอก อาทิตย์ เศรษฐพงศ์ แทนหาร

๒. นายฐิติกานต์ ศรีโพธิ์

๖. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอนจำนวน ๑ ราย และยุติเรื่องจำนวน ๔ ราย

.....

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.

.....

๑. การปรับอัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

- เห็นชอบปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดว่าด้วยค่าตอบแทนคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและคณะอนุกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๓ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๔๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ และกำหนดอัตราค่าตอบแทนใหม่

๒. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางวิจิตรา ทาหา

๓. ทาหรือการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

- ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบแผนปฏิบัติการถ่ายโอนบุคลากรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สรุปว่า บุคลากรที่ถ่ายโอนไปปฏิบัติงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องได้รับสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าไม่ต่ำกว่าเดิม และประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ สรุปว่า สิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของบุคลากรถ่ายโอนจะต้องได้รับไม่ต่ำกว่าเดิม หรือต้องได้รับสิทธิและสวัสดิการเหมือนที่เคยได้รับเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเดิม ประกอบกับมติ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เห็นชอบแนวทางการปฏิบัติการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด สรุปว่า สิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของบุคลากรถ่ายโอนจะต้องได้รับไม่ต่ำกว่าเดิม

ทั้งนี้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๔ (๑) กำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๗ กำหนดให้ข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของแต่ละประเภทตำแหน่ง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิมก่อน หากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ให้ได้รับอัตราเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่า แล้วจึงเลื่อนขั้นเงินเดือน และมติ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบแนวทางการปรับเงินเดือนข้าราชการเข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๕ กำหนดให้กรณีข้าราชการที่ได้รับเงินเดือน

ปจ

ถึงขั้นสูง และได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ดำเนินการปรับอัตราเงินเดือนเดิมของผู้นั้นเข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๕ ก่อน แล้วจึงดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนผู้นั้นตามผลการปฏิบัติงาน ประกอบกับเทียบเคียงของข้าราชการพลเรือน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง (ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี คำว่าที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙) สรุปว่า ตามข้อ ๕ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง อยู่ในวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้มีผลใช้บังคับให้นำค่าตอบแทนดังกล่าวมารวมเป็นเงินเดือน ในกรณีที่มีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับเป็นสิบบาท

เมื่อปรากฏข้อเท็จจริงว่า นาย ส. ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ในระดับชำนาญการพิเศษ โดยได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูง (เต็มขั้น) และได้รับค่าตอบแทนพิเศษ เมื่อโอนมาเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงต้องนำค่าตอบแทนพิเศษมารวมเป็นเงินเดือนก่อน แล้วจึงนำอัตราเงินเดือนที่ได้รับปรับเข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๕ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิมก่อน หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่าแทน ดังนั้น นาย ส. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ ต้องได้รับอัตราเงินเดือน ๖๐,๔๕๐ บาท ต่อจากนั้นจึงดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานและผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งต่อไป (เงินเดือน ๕๘,๓๙๐ บาท + ค่าตอบแทนพิเศษ ๑,๒๐๗.๗๔ บาท = ๕๙,๕๙๗.๗๔ บาท ปรับเศษเป็น ๕๙,๖๐๐ บาท เมื่อนำไปปรับเข้าสู่บัญชี ๕ ไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ๕๙,๖๐๐ บาท จึงต้องใช้อัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่าที่อัตรา ๖๐,๔๕๐ บาท)

๔. การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจบุคคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เพิ่มเติม)

- เห็นชอบร่างประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจบุคคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (ฉบับที่ ..) พ.ศ. สำระสำคัญ คือ กำหนดตำแหน่งบุคลากรทางสาธารณสุขตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจบุคคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มเติมจำนวน ๕ ตำแหน่ง ประกอบด้วย ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด ผู้ช่วยนักโภชนาการ ผู้ช่วยโภชนาการ และ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข และกำหนดอำนาจหน้าที่คณะกรรมการคัดเลือกและรายละเอียดการดำเนินการคัดเลือกให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น

๕. การแต่งตั้งคณะกรรมการตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ (เพิ่มเติม)

- เห็นชอบให้กำหนดรายชื่อสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องหรือส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมินเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมิน ผลงานทางวิชาการ หรือคณะกรรมการ

สัมภาษณ์ในระดับเชี่ยวชาญ ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ และนักวิชาการสาธารณสุข (เพิ่มเติม)

๖. ขอพิจารณาปรับปรุงแก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน

- ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๓ กำหนดให้นำหลักเกณฑ์และคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับเงินเพิ่ม ตามระเบียบว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาใช้โดยอนุโลม ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิ หมายความว่า ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ และปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ ได้แก่ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ เจ้าพนักงานพัสดุ และตำแหน่งอื่นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด โดยความเห็นของกระทรวงการคลัง และต้องเป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด และได้รับวุฒิบัตรด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุจากกรมบัญชีกลาง

ประกอบกับหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๕.๖/๔๒๔๒ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ แจ้งผลการตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กรณี ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ส่วน/ฝ่าย... (ตำแหน่งสายงานด้านนักบริหารงานการคลัง) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายงานที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่หรือหัวหน้าเจ้าหน้าที่และปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ ถือเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ หรือไม่นั้น กรณีนี้ หากพิจารณาตามคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้ว ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่ถือว่าเป็นผู้มีสิทธิที่จะได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งเนื่องจากตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ส่วน/ฝ่าย... (ตำแหน่งสายงานด้านนักบริหารงานการคลัง) มิได้ดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ (ตำแหน่งสายงานด้านพัสดุ) โดยตรง เนื่องจากลักษณะงานเป็นการปฏิบัติงานโดยทั่วไป ซึ่งมีหน้าที่และความรับผิดชอบหรือได้รับมอบหมายงานด้านการบริหารงานการคลังหลายด้าน ที่มีงานด้านพัสดุที่ต้องรับผิดชอบเป็นส่วนหนึ่งเท่านั้น ประกอบกับตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ซึ่งไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกระทรวงการคลังที่กำหนดให้เฉพาะผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ เจ้าพนักงานพัสดุ โดยตรงเท่านั้น เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ ดังนั้น จึงไม่เห็นชอบที่จะปรับปรุงหรือกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเฉพาะหัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง) ให้แตกต่างจากนักบริหารงานการคลังในตำแหน่งอื่น ๆ หรือหัวหน้าฝ่ายอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด

๗. การรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

- เพื่อให้การรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่..) พ.ศ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงมีมติมอบหมายให้คณะอนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง (อ.ก.จ.โครงสร้าง อ.ก.ท.โครงสร้าง และ อ.ก.อบต.โครงสร้าง) นำเรื่องนี้ไปพิจารณาก่อนนำเสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาต่อไป

๗/๖

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ
แบบทำยืมติ ก.ท.จ.ประจำปี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามหัวระยะเวลา เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.ท.จ.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๒	นางสาวนุริยะ หมดอุเส็น ครู ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๑๕๒ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเอกประวัติศาสตร์ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๔๔ โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิวลาด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๓ ส.ค. ๒๕๕๘	๓ ส.ค. ๒๕๖๐	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๓,๙๑๐	มี หมดอายุ ๒๙ พ.ค. ๖๘	๖ ปี ๒ เดือน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๑.ด้านวินัยฯ ๙๓.๓๓ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๙๓.๓๓ ๓.ด้านผลงานฯ ๙๓.๖๖	เห็นชอบ

ขอความเห็นชอบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ให้ ก.ท.ดำเนินการสรรหา
แบบทำยมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่	ครบกำหนดสรรหา ๖๐ วัน เมื่อวันที่
๑	ทม.กระบี่	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	๐๑-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๖	๑	๑ ต.ค.๖๔	๒๙ พ.ย.๖๔
๒	ทม.กระบี่	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๐๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๑	๑ ก.ค.๖๑	๒๙ ส.ค.๖๑
๓	ทม.กระบี่	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๐๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	๑	๑ มี.ค.๕๕	๒๙ เม.ย.๕๕
๔	ทม.กระบี่	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล	นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล	ต้น	๐๑-๒-๐๕-๒๑๐๘-๐๐๑	๑		
๕	ทม.กระบี่	บริหารสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		๐๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๐๔	๑	๑๖ มี.ย.๖๖	๑๔ ส.ค.๖๖
๖	ทม.กระบี่	บริหารสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		๐๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๔๒	๑	๑ มี.ค.๖๖	๒๙ เม.ย.๖๖
๗	ทม.กระบี่	บริหารสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		๐๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๒๐๗	๑	๑ มี.ค.๖๖	๒๙ เม.ย.๖๖
๘	ทต.กระบี่น้อย	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑	๑ เม.ย.๖๒	๓๐ พ.ค.๖๓
๙	ทต.กระบี่น้อย	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๑	๑ ก.ค.๖๓	๒๙ ส.ค.๖๓
๑๐	ทต.กระบี่น้อย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๐๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๑	๑ มี.ค.๖๕	๒๙ เม.ย.๖๕
๑๑	ทต.เกาะลันตาใหญ่	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๒ พ.ค.๖๒	๑ ก.ค.๖๒
๑๒	ทต.เกาะลันตาใหญ่	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานคลัง	ต้น	๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑		
๑๓	ทต.เกาะลันตาใหญ่	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๐๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑		
๑๔	ทต.เกาะลันตาใหญ่	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑		
๑๕	ทต.เกาะลันตาใหญ่	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๐๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑	๑ มี.ย.๖๕	๓๑ ส.ค.๖๖
๑๖	ทต.เขาพนม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองช่าง	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑ ๒ ๐๕ ๒๑๐๑ ๐๐๓	๑	๑ ก.ค.๖๕	๒๙ ส.ค.๖๕
๑๗	ทต.เขาพนม	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๐๑ ๒ ๐๖ ๒๑๐๔ ๐๐๑	๑	๓ มี.ค.๖๖	๓ มี.ค.๖๖
๑๘	ทต.เขาพนม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๐๑ ๒ ๐๘ ๒๑๐๗ ๐๐๑	๑	๑ ต.ค.๕๓	๒๙ พ.ย.๕๓

ขอความเห็นชอบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ให้ ก.ท.ดำเนินการสรรหา
แบบทำยมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่	ครบกำหนดสรรหา ๖๐ วัน เมื่อวันที่
๑๙	ทต.คลองพนพัฒนา	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๑ ต.ค. ๕๘	๒๙ พ.ย.๕๘
๒๐	ทต.คลองพนพัฒนา	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๐๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑	๒๗ ธ.ค. ๕๖	๓๑ ส.ค. ๖๖
๒๑	ทต.ทรายขาว	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๒ ธ.ค.๖๖	๓๐ ม.ค.๖๖
๒๒	ทต.ลำทับ	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๐๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑	๑ ก.ค.๖๓	๓๐ ส.ค.๖๓
๒๓	ทต.ลำทับ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๐๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	๑๑ ต.ค.๕๙	๒๙ พ.ย.๕๙
๒๔	ทต.ลำทับ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๘ พ.ย.๕๙	๗ ธ.ค.๕๙
๒๕	ทต.ศาลาด่าน	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑ ก.ย. ๖๕	๓๐ ต.ค. ๖๕
๒๖	ทต.ศาลาด่าน	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๑๓ พ.ค. ๖๓	๑๑ ก.ค. ๖๓
๒๗	ทต.ห้วยน้ำขาว	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๒ ธ.ค.๕๙	๓๐ ม.ค.๖๐
๒๘	ทต.เหนือคลอง	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๑ ธ.ค.๖๓	๒๙ ม.ค.๖๔
๒๙	ทต.เหนือคลอง	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๐๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๑	๒ พ.ย.๕๘	๓๐ ธ.ค.๕๙
๓๐	ทต.เหนือคลอง	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑	๒ พ.ย.๖๕	๓๐ ธ.ค.๖๕
๓๑	ทต.แหลมสัก	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๓ ม.ค.๖๒	๓๑ ส.ค.๖๖
๓๒	ทต.แหลมสัก	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๐๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	๑ ต.ค.๕๒	๓๑ ส.ค.๖๖
๓๓	ทต.อ่าวลึกใต้	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑ ต.ค. ๖๕	๒๙ พ.ย.๖๕
๓๔	ทต.อ่าวลึกใต้	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๐๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑	๑ ธ.ค. ๕๘	๒๙ ม.ค.๕๙
๓๕	ทต.อ่าวลึกใต้	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๐๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๑	๑ ต.ค. ๕๘	๒๙ พ.ย.๕๘
๓๖	ทต.อ่าวลึกใต้	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๑๖ ธ.ค. ๕๒	๑๓ ก.พ.๕๓

ขอความเห็นชอบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ให้ ก.ท.ดำเนินการสรรหา
แบบทำยมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่	ครบกำหนดสรรหา ๖๐ วัน เมื่อวันที่
๓๗	ทต.อ่าวลึกใต้	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๑	๑๖ ธ.ค. ๕๒	๑๓ ก.พ.๕๓
๓๘	ทต.คลองพน	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	ต้น	๐๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	๑๖ พ.ค. ๕๒	๒๓ ก.ค. ๕๒

สรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

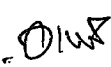
ของ

เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

๑. คะแนนตามมิติและตัวชี้วัด (๙๐ คะแนน)

มิติที่	มิติการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ	๓๐	๒๔
๒	ด้านคุณภาพการให้บริการ	๒๕	๒๕
๓	ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	๑๕	๑๕
๔	ด้านการพัฒนาองค์กร	๒๐	๒๐
รวมคะแนนตามข้อ		๙๐	๘๙
๒. คะแนนประเมินการบริหารจัดการที่ดีของปีที่ผ่านมา (๑๐ คะแนน)		๑๐	๑๐
รวมคะแนนตามข้อ ๑ และ ๒		๑๐๐	๙๙

รวมคะแนนประเมินตามข้อ ๑ และ ๒ (.....^๒เก้าสิบเก้า.....)

(ลงชื่อ) 
(นางสุรีย์ บัวเพ็ง)
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.กระบี่

ประธานอนุกรรมการ

(ลงชื่อ)

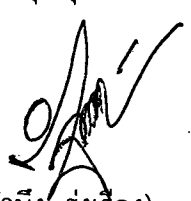


อนุกรรมการ

(นายอำนาจ สงบุตร)

ปลัดเทศบาลตำบลคลองพน

(กรรมการผู้แทนเทศบาลใน ก.ท.จ.กระบี่)

(ลงชื่อ) 
(นายคานิง รุ่งเรือง)
ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนบ้านไสไทย
ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา
ที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผล

อนุกรรมการ

(ลงชื่อ)



อนุกรรมการ

(นางสาวจุฑากัค เพชรศรี)

ผู้แทนคลังจังหวัดกระบี่

กรรมการผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ.กระบี่

(ลงชื่อ)



เลขานุการ/อนุกรรมการ

(นางสาวสุจิน สาระคง)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้แทนท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

สรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

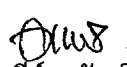
ของ

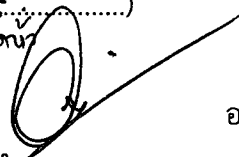
เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่


๑. คะแนนตามมิติและตัวชี้วัด (๙๐ คะแนน)


มิติที่	มิติการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ	๓๐	๒๖
๒	ด้านคุณภาพการให้บริการ	๒๕	๒๒.๗๕
๓	ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	๑๕	๑๒
๔	ด้านการพัฒนาองค์กร	๒๐	๒๐
รวมคะแนนตามข้อ		๙๐	๗๐.๗๕
๒. คะแนนประเมินการบริหารจัดการที่ดีของปีที่ผ่านมา (๑๐ คะแนน)		๑๐	๑๐
รวมคะแนนตามข้อ ๑ และ ๒		๑๐๐	๘๐.๗๕


รวมคะแนนประเมินตามข้อ ๑ และ ๒ (๘๐.๗๕)
เท่าสิบจุดเจ็ดสิบห้า

(ลงชื่อ) 
(นางสุรีย์ บัวเพ็ง)
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.กระบี่

ประธานอนุกรรมการ (ลงชื่อ) 
(นายอำนาจ สงบุตร)
ปลัดเทศบาลตำบลคลองพน
(กรรมการผู้แทนเทศบาลใน ก.ท.จ.กระบี่)

(ลงชื่อ) 
(นายค้ำนิง รุ่งเรือง)
ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนบ้านไสไทย
ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา
ที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผล

(ลงชื่อ) 
(นางสาวจุฑาทกัศ เพชรศรี)
ผู้แทนคลังจังหวัดกระบี่
กรรมการผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ.กระบี่

(ลงชื่อ) 
(นางสาวสุจิน สาระคง)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
ผู้แทนท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

สรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ

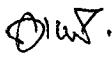
เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

๑. คะแนนตามมิติและตัวชี้วัด (๙๐ คะแนน)

มิติที่	มิติการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ	๓๐	๒๗
๒	ด้านคุณภาพการให้บริการ	๒๕	๒๕
๓	ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	๑๕	๑๓
๔	ด้านการพัฒนาองค์กร	๒๐	๒๐
รวมคะแนนตามข้อ		๙๐	๘๕
๒. คะแนนประเมินการบริหารจัดการที่ดีของปีที่ผ่านมา (๑๐ คะแนน)		๑๐	๑๐
รวมคะแนนตามข้อ ๑ และ ๒		๑๐๐	๙๕

รวมคะแนนประเมินตามข้อ ๑ และ ๒ (...เก้าสิบเอ็ด...)

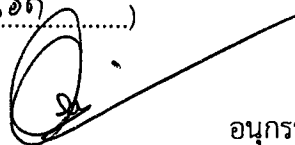
(ลงชื่อ)


(นางสุรีย์ บัวเพ็ง)

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.กระบี่

ประธานอนุกรรมการ

(ลงชื่อ)


(นายอำนาจ สงบุตร)

ปลัดเทศบาลตำบลคลองพน

(กรรมการผู้แทนเทศบาลใน ก.ท.จ.กระบี่)

อนุกรรมการ

(ลงชื่อ)


(นายค้ำนิง รุ่งเรือง)


ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนบ้านไสไทย

ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา

ที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผล

อนุกรรมการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวจุฑาทัก เพชรศรี)

ผู้แทนคลังจังหวัดกระบี่

กรรมการผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ.กระบี่

อนุกรรมการ

(ลงชื่อ)


(นางสาวสุจิน สารสง)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้แทนท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขานุการ/อนุกรรมการ

สรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖


ของ

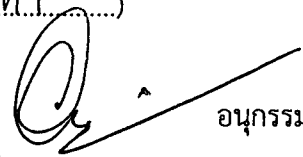
เทศบาลตำบลลาดด่าน อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่


๑. คะแนนตามมิติและตัวชี้วัด (๙๐ คะแนน)


มิติที่	มิติการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ	๓๐	๒๑
๒	ด้านคุณภาพการให้บริการ	๒๕	๒๓
๓	ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	๑๕	๑๒
๔	ด้านการพัฒนาองค์กร	๒๐	๒๐
รวมคะแนนตามข้อ		๙๐	๗๖
๒. คะแนนประเมินการบริหารจัดการที่ดีของปีที่ผ่านมา (๑๐ คะแนน)		๑๐	๑๐
รวมคะแนนตามข้อ ๑ และ ๒		๑๐๐	๘๖


รวมคะแนนประเมินตามข้อ ๑ และ ๒ (แนบต้นฉบับทำ.....)

(ลงชื่อ) 
(นางสุรีย์ บัวเพ็ง)
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.กระบี่

ประธานอนุกรรมการ (ลงชื่อ) 
(นายอำนาจ สงบุตร)
ปลัดเทศบาลตำบลคลองพน
(กรรมการผู้แทนเทศบาลใน ก.ท.จ.กระบี่)

(ลงชื่อ) 
(นายคำนิง รุ่งเรือง)
ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนบ้านไสไทย
ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา
ที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผล

(ลงชื่อ) 
(นางสาวจุฑาทิพย์ เพชรศรี)
ผู้แทนคลังจังหวัดกระบี่
กรรมการผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ.กระบี่

(ลงชื่อ) 
(นางสาวสุจิน สารคง)
เลขานุการ/อนุกรรมการ

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
ผู้แทนท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

บัญชีขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล
แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ขั้น	อัตรา	
๑	นางสาวพรทิพย์ ปาละกุล	ศิลปศาสตรบัณฑิต	นักจัดการงานทั่วไป	กสอ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักจัดการงานทั่วไป กองช่าง เทศบาลตำบลแหลมสัก อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๒-ม.ค.-๖๗